



socialnämnden

Heltidsresan - förstudie

Förslag till beslut

Socialnämnden föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige:

1. Fortsätta arbetet mot heltid som norm, ”Heltidsresan”, genom ett successivt införande av heltidstjänster vid nyrekrytering inom befintlig organisations- och resurstilldelning.
2. Hantera behov av ytterligare administrativt stöd, förändringar av organisation, uppdrag eller resurser för arbetet med heltid som norm via befintliga rutiner.
3. Avsluta uppdraget att använda mertidsuttag som ett verktyg för omvandling av tjänster från deltid till heltid.

Ärendet

Kommunfullmäktige gav, som punkt 18 i beslut om budget och verksamhetsberättelse 2019, i uppdrag till socialnämnden och Barn- och utbildningsnämnden att använda mertidsuttaget som ett verktyg för omvandling av tjänster från deltid till heltid.

Timrå kommun har sedan 2018 drivit ett projekt gemensamt med Socialförvaltningen och Kommunal gällande en förstudie kallad Heltidsresan. Projektets förstudie redovisar nuläge, behov samt tre alternativ med kostnadskalkyler för genomförande av heltidsresan.

Projektets styrgrupp förordar alternativ tre, ett successivt införande av heltid vid nyrekrytering, som det alternativ som har bäst förutsättningar att nå en hanterbar och lyckad implementering ur ett kostnadsperspektiv. Detta alternativ kan troligen hanteras i ett första skede inom befintlig enhet.

Projektledare Linda Gyllenqvist presenterar arbetet med heltidsresan och förstudien i samband med sammanträdet.

Beslutsunderlag

Förstudie Heltidsresan
Vision 2025

Protokollsutdrag till

KS

Projektledare förstudie heltidsresan

Exp / 2021

Socialförvaltningen

Sara Grape Junkka
Förvaltningschef